

Prérequis:

bac généraux et technologiques, bac pro MEE
ou autres
1^{ère} année BUT ou autres diplômes ou titre
d'enseignement supérieur

Groupe :

18 apprentis

Admission:

sur dossier / entretien et contrat avec
entreprise signé

Statut :

salaré en contrat d'apprentissage,
professionnalisation ou Pro-A

Entreprises d'accueil :

privée ou publique ayant à maintenir des
équipements dans les secteurs de l'énergie
(climatisation ventilation, chauffage, froid)

Démarrage formation et durée :

Septembre de chaque année – 2 ans

Rythme :

15 jours CFA / 15 jours entreprise

Lieu :

MFR 2 bis avenue du Général de Gaulle 38120
St Egrève

Coût :

Pris en charge par l'Opco dont relève
l'employeur
Adhésion à l'association 100 € par an



Objectifs de la formation :

Maintenance corrective

- Diagnostiquer les pannes
- Préparer les interventions
- Effectuer les actions correctives
- Remettre en service

Maintenance préventive

- Effectuer les interventions
- Mettre en œuvre le plan de maintenance préventive
- Exploiter les informations recueillies

Amélioration d'un bien ou d'une organisation

- Proposer ou définir des axes d'amélioration
- Proposer et/ou concevoir des solutions d'amélioration
- Mettre en œuvre les solutions d'amélioration, assurer le suivi des travaux

Intégration d'un bien

- Contribuer à la prise en compte des contraintes de maintenance lors de l'évolution des biens
- Préparer et participer à la réception, à l'installation et à la mise en service des nouveaux biens

Organisation de la maintenance

- Définir la stratégie de maintenance
- Mettre en place et/ou optimiser l'organisation des activités de maintenance

Communication

- Assurer la communication interne et externe du service
- Participer à une réunion de progrès

	2 ans
FORMATION TECHNIQUE	815 H
Bloc 1: maintenance corrective	250 H
Bloc 2: maintenance améliorative	110 H
Bloc 3: maintenance préventive	215 H
Bloc 4: intégration d'un bien	65 H
Bloc 5: organisation de la maintenance	120 H
Bloc 6: alternance	65 H
FORMATION GENERALE	540 H
Bloc 6: culture générale et expression	110 H
Bloc 7: anglais	120 H
Bloc 8: mathématiques	140 H
Bloc 9: physique chimie	170 H
Total	1365 H

Responsable de l'action : Martine FUGIER

Formateurs, animateurs et intervenants : tous les intervenants sont sous la responsabilité de la MFR, soit permanents, soit vacataires professionnels.

Suivi de l'action : état d'émargement quotidien, récapitulatif mensuel des absences, attestation de fin de formation.

Evaluation de l'action :

Évaluation de la prestation « à chaud »: bilan réalisé en groupe classe.

Evaluation des acquis au regard des objectifs attendus « à froid » : bilan individuel trimestriel, grille de compétences

Passages d'épreuves blanches en vue du BTS et CCF.

EVALUATIONS CERTIFICATIVES ET SESSIONS D'EXAMENS

	COEFFICIENT	DUREE	FORME
EPREUVES OBLIGATOIRES			
E1 : Culture générale et expression	3	3 H	Ecrit Ponctuel
E2 : Expression et communication en langue anglaise	2	1 H 15	2 CCF
E3 Mathématiques et physique chimie			
E31 : Mathématiques	2	2 H	2 CCF
E32 : Physique chimie	2	2 H	2 CCF
E4 : Intégration d'un bien	5	4 H	Ecrit Ponctuel
E5 Activité de maintenance et organisation			
E51 : Maintenance corrective	3	6 H	1 CCF
E52 : Maintenance préventive	3	3 H	1 CCF
E53 : Organisation de la maintenance	3	2 H	1 CCF
E6 Maintenance Améliorative	4	30 min	Oral ponctuel
EF1 Langue vivante facultative		20 min	Oral ponctuel
EF2 Engagement étudiant		20 min	1 CCF

Poursuite d'études :

Licence professionnelle, master ingénieur ou titre professionnel

Débouchés professionnels :

Technicien supérieur de maintenance dans les applications de chauffage, froid, sanitaire, énergies renouvelables.