

Prérequis:

bac généraux et technologiques, bac pro MELEC ou autres
1^{ère} année DUT, IUT ou autres niveau IV

Groupe :

18 apprentis

Admission:

sur dossier / entretien et contrat avec entreprise signé

Statut :

salarié en contrat d'apprentissage, professionnalisation ou Pro-A

Entreprises d'accueil :

privée ou publique ayant à maintenir des équipements dans les secteurs de l'énergie (climatisation ventilation, chauffage, froid)

Démarrage formation et durée :

Septembre de chaque année – 2 ans

Rythme :

15 jours CFA / 15 jours entreprise

Lieu :

MFR 2 bis avenue du Général de Gaulle 38120 St Egrève

Coût :

Pris en charge par l'Opco dont relève l'employeur
Adhésion à l'association 100 € par an



Objectifs de la formation :

Maintenance corrective

- Diagnostiquer les pannes
- Préparer les interventions
- Effectuer les actions correctives
- Remettre en service

Maintenance préventive

- Définir et/ou planifier la maintenance préventive
- Mettre en œuvre le plan de maintenance préventive
- Exploiter les informations recueillies

Amélioration

- Proposer ou définir des axes d'amélioration
- Proposer et/ou concevoir des solutions d'amélioration
- Mettre en œuvre les solutions d'amélioration, assurer le suivi des travaux

Intégration

- Contribuer à la prise en compte des contraintes de maintenance lors de l'évolution des biens
- Préparer et participer à la réception, à l'installation et à la mise en service des nouveaux biens

Organisation

- Définir la stratégie de maintenance
- Mettre en place et/ou optimiser l'organisation des activités de maintenance

Communication

- Assurer la communication interne et externe du service
- Participer à une réunion de progrès

Conduite

- Effectuer la mise en fonctionnement et l'arrêt
- Effectuer les réglages et les paramétrages
- Assurer la conduite en mode dégradé
- Surveiller et contrôler le fonctionnement

PROGRAMME DE FORMATION

	1 ^{ère} année	2 ^{ème} année
FORMATION TECHNIQUE	395 H	420 H
Bloc 1: maintenance corrective	110 H	150 H
Bloc 2: maintenance améliorative	20 H	60 H
Bloc 3: maintenance préventive	110 H	50 H
Bloc 4: intégration d'un bien	35 H	30 H
Bloc 5: organisation de la maintenance	70 H	70 H
Bloc 6: alternance	50 H	60 H
FORMATION GENERALE	270 H	280 H
Bloc 6: culture générale et expression	60 H	60 H
Bloc 7: anglais	60 H	60 H
Bloc 8: mathématiques	70 H	70 H
Bloc 9: physique chimie	80 H	90 H
Total	665 H	700 H

Responsable de l'action : Michèle CLOTIS GRANGEAT et Martine FUGIER

Formateurs, animateurs et intervenants : tous les intervenants sont sous la responsabilité de la MFR, soit permanents, soit vacataires professionnels.

Suivi de l'action : état d'émargement quotidien, récapitulatif mensuel des absences, attestation de fin de formation.

Evaluation de l'action :

Évaluation de la prestation « à chaud »: bilan réalisé en groupe classe.

Evaluation des acquis au regard des objectifs attendus « à froid » : bilan individuel trimestriel, grille de compétences

Passages d'épreuves blanches en vue du BTS et CCF.

EVALUATIONS CERTIFICATIVES ET SESSIONS D'EXAMENS

	COEFFICIENT	DUREE	FORME
EPREUVES OBLIGATOIRES			
E1 : Culture générale et expression	3	4 H	Ecrit
E2 : Expression et communication en langue anglaise	2	1 H 15	2 CCF
E 3 Mathématiques et physique chimie			
E3 : Mathématiques	2	2 H	2 CCF
E3 : Physique chimie	2	2 H	2 CCF
E 4 : Analyse technique en vue de l'intégration d'un bien	6	2 H	Ecrit
E 5 Maintenance corrective et organisation			
E 5 : Maintenance corrective d'un bien	3	4 H	1 CCF
E 5 : Organisation de la maintenance	3	2 H	1 CCF
E 5 : Conduite d'une installation	2	4 H	1 CCF
E 6 Epreuve professionnelle de synthèse			
E 6 : Epreuve professionnelle de synthèse	2	25 min	Oral
E 6 : Etude et réalisation d'une amélioration en entreprise	4	30 mn	Oral

Poursuite d'études :

Licence professionnelle, master ingénieur ou titre professionnel

Débouchés professionnels :

Technicien supérieur de maintenance dans les applications de chauffage, froid, sanitaire, énergies renouvelables.